Les rendez-vous des Emplois d'avenir en Alsace | AVRIL 2015

3500 jeunes recrutés

1000 nouvelles chances à saisir

emplois d'avenir

Sommaire :

1	Une nouvelle étape	page 2
2	Le programme de la rencontre du 21 avril	2
3	Portraits de jeunes	3 & 4
4	Des employeurs s'engagent	5
5	Les principaux chiffres	6
6	La perception du dispositif par les jeunes	6
7	Les rendez-vous des Emplois d'avenir	7
8	Emplois d'avenir, mode d'emploi	8
9	Les missions locales au cœur du dispositif	8

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
ALSACE

Ce dossier a été réalisé par la DIRECCTE Alsace avec le concours de l'Union Régionale des Missions Locales d'Alsace.

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

1 | Une nouvelle étape

Depuis le lancement des Emplois d'avenir fin 2012, 3 500 jeunes ont signé un contrat en Alsace. Une nouvelle étape commence. Il s'agit d'une part de poursuivre le programme en 2015, en permettant d'offrir à au moins 962 jeunes la possibilité d'accéder à un emploi. La mesure doit donc continuer à être mobilisée par les associations, les établissements publics ou les collectivités territoriales mais également par les entreprises.

D'autre part, il faut s'assurer de la **réussite des parcours des jeunes qui sont déjà entrés dans la mesure,** avec l'approfondissement de leurs compétences et savoir-faire professionnels, la réalisation des actions de formation projetées et la préparation de leur sortie vers l'emploi durable. Ces actions sont engagées par les employeurs, avec l'appui efficace des Missions Locales, du Service Public de l'Emploi et des collectivités, dont la Région qui pilote l'ingénierie des actions de formation.

C'est dans cette double direction que le Service Public de l'Emploi Régional organise avec l'appui des Missions Locales, opérateurs de proximité du dispositif, **les rendez-vous des Emplois d'avenir.** Au total, à partir du 13 avril, une quinzaine d'actions diverses seront organisées dans les différents bassins d'emploi : rencontre ou « matinale » avec les employeurs, journée portes ouvertes de Mission Locale, diffusion de mini CV de jeunes auprès de communes, organisation d'une rencontre de jeunes à la DIRECCTE, communication avec les médias locaux…

La rencontre du 21 avril au Centre de l'Aar à Schiltigheim, constitue l'évènement régional de cette période de rendez-vous.

2 | La rencontre du 21 avril 2015

Parcours réussis - une chance pour les jeunes et les employeurs

Le Programme :

17h30 à 18h : première table ronde « Témoignages de jeunes »

Elles et ils se prénomment Clara, Hafid, Meriem, Morgan et Yassine. Ils ont chacun un parcours singulier mais partagent tous des qualités communes, à savoir une volonté rare, un dynamisme et un fort engagement au quotidien dans leur travail qui en font aujourd'hui des collaborateurs appréciés au sein de leur structure.

Animation de la table ronde : Philippe Lalanne de la DIRECCTE Alsace.

18h à 18h30 : deuxième table ronde « Un dispositif dit gagnant / gagnant et ouvert aux entreprises »

Avec la participation de Michel Bardotto, président de la société Isolations Rauschmaier à Colmar, Régis Bourbon, DRH de La Poste à Strasbourg et Gildas Le Scouëzec, DG de l'Adapei du Bas-Rhin et des Papillons blancs du Haut-Rhin, et Philippe Kerner, référent « Emplois d'avenir » à la DIRECCTE Alsace.

Des employeurs qui ont embauché des jeunes en bénéficiant du dispositif expliqueront leurs motivations. Ils diront notamment que si l'aide financière est incitative, elle n'est pas l'élément clé de la prise de décision.

Animation de la table ronde : Philippe Wendling, journaliste indépendant.

18h30 à 19h : troisième table ronde
« Quels nouveaux leviers à actionner pour réussir des Emplois d'avenir de qualité sur un territoire ? »

Autour de Monsieur Stéphane Bouillon, Préfet de région / Préfet du Bas-Rhin, Hubert Drenss, Président de l'Union Régionale des Missions Locales d'Alsace, les présidents de l'Eurométrople de Strasbourg et du Conseil Régional d'Alsace ou leurs représentants.

Animation de la table ronde : Antoine Latham, DNA.

3 | Parcours réussis de jeunes en Emplois d'avenir

Clara, promue ambassadrice des Emplois d'avenir

Clara est âgée de 20 ans mais a déjà connu des moments difficiles dans sa vie. Après avoir abandonné ses études sans obtenir son bac dans la filière sanitaire et sociale, elle se retrouve dans la rue sans domicile fixe pendant plusieurs mois. Mais Clara a des ressorts et surtout une réelle envie de s'en sortir !

C'est ce qui l'a conduite à franchir la porte d'une société d'intérim qui lui a fait confiance en lui proposant une mission comme ASL à la Fondation Elisa à Strasbourg. C'est là qu'elle signe ensuite un Emploi d'avenir en juin 2013. Clara se dit « heureuse de son travail auprès des personnes âgées, de rendre service, d'être une professionnelle reconnue dans son métier, d'avoir maintenant un statut normal et surtout un petit chez soi ». Elle suit aujourd'hui une formation d'auxiliaire de vie. Mais son ambition est plus forte et ses capacités également. Elle voudrait devenir à terme infirmière et travailler dans l'humanitaire.

Clara est unanimement appréciée par ses collègues et tout l'encadrement. « Elle est dans une démarche de projet. Elle a la volonté d'aller le plus loin possible. C'est ce type de profil que nous recherchons. Avec Clara, c'est un engagement à long terme que nous prenons ».
Cette jeune femme a étonné toute l'assistance, y compris le Préfet de région, par son aisance et ses propos lorsqu'elle a pris la parole au moment de la signature de son contrat qui était le 500 ème de la région : une véritable ambassadrice du dispositif !

Contact Fondation Elisa à Strasbourg - centre de jour : tél 03 88 45 01 36

Meriem, les Emplois d'avenir pour recruter dans les « métiers en tension »

Elle a 20 ans et habite dans le quartier de la Laiterie à Strasbourg. Au moment de son orientation, on lui propose le secteur de la restauration. Elle l'accepte bien que ce n'était pas son premier choix. Elle passe donc son CAP au lycée professionnel Aristide Briand à Strasbourg au cours duquel elle fait deux stages au restaurant le Schnokeloch dans le quartier gare. Elle y fait par la suite des extras et y travaille pendant les vacances.

Aussi, le dispositif des Emplois d'avenir tombe à pic et la Mission Locale où elle est inscrite lui propose d'en bénéficier. Aujourd'hui, cela lui permet de travailler à temps plein. La jeune fille dit avoir beaucoup progressé et aime son métier. « Au départ, je n'arrivais pas à aller vers le client. Maintenant, je ne suis plus timide ». Elle veut même « se perfectionner en anglais parce que Strasbourg est une ville touristique et que nous sommes proche de la gare ».

Contact Le Schnokeloch : tél 03 88 13 45 04

Hafid, un poste à confiance dans les services municipaux

Il a 25 ans, habite le quartier des Ecrivains à Schiltigheim et est titulaire d'un BEP comptabilité. Il a eu un moment des problèmes de santé et n'a pas repris ses études. Il a travaillé ensuite comme cariste et a fait des missions d'intérim. Mais ne voyant pas de perspectives d'évolution professionnelle, il décide de revenir à sa filière initiale, la comptabilité.

Inscrit à la Mission Locale, il postule donc à un Emploi d'avenir proposé par la Ville comme assistant comptable. Aujourd'hui, il est ainsi référent financier au centre technique municipal. Il fait des bons de commande, participe à la construction du budget prévisionnel du service, suit la réalisation de chantiers et participe à des réunions avec les prestataires. Le jeune homme est content, totalement investi dans son travail. Il a déjà suivi des formations au CNFPT et va démarrer une préparation au concours pour être titularisé. Il est confiant : « le Maire a rencontré les jeunes embauchés avec le dispositif et nous a dit qu'il y aurait toujours de la place pour les plus engagés ».

Contact ville de Schiltigheim : tél 03 88 83 90 00

Morgan, un Emploi d'avenir pour repartir dans la bonne direction

Morgan est âgé de 25 ans. Il est titulaire de deux CAP, le premier de maçon passé en alternance, puis plus tard celui de plaquiste obtenu à l'AFPA. Mais à un moment de son parcours, le jeune homme n'a plus eu de ressources et a commis un faux pas. Il l'a payé d'ailleurs par 80 heures de TIG (travail d'intérêt général), mesure prononcée par le juge.

Le Maire de la petite commune d'Oderen, dans le Haut-Rhin, a accepté de l'accueillir en stage. Il ne le regrette pas. Il est très satisfait - et toute la petite équipe communale aussi - de son comportement et de son engagement quotidien au travail. Il l'a donc embauché ensuite en Emploi d'avenir comme agent polyvalent. Il lui a également trouvé un logement dans la commune, ce qui lui sera très utile pour les astreintes. En effet, Morgan va commencer dans quelques jours une formation de chauffeur poids lourds car il sera amené à participer aux travaux de déneigement. Le jeune homme est aujourd'hui pleinement satisfait. Il devrait être titularisé compte tenu d'un départ à la retraite.

Contact mairie d'Oderen : tél 03 89 82 60 53

Yassine, une performance artistique qui le fait découvrir

Il a 23 ans et habite le quartier de la Fonderie à Mulhouse. Il a entamé des études supérieures qu'il n'a pas poursuivies. Ensuite il a cherché du travail et a ainsi exercé le métier de boucher en tant qu'apprenti pendant six mois. Cette expérience l'a enrichi dit-il, même s'il n'a pas poursuivi. Car Yassine est aussi un artiste du spectacle vivant qui commence d'ailleurs à être connu. C'est d'ailleurs à l'issue d'une de ses performances artistiques qu'il rencontre la directrice du foyer Marie Pascale Péan, établissement accueillant des enfants ou adolescents.

Il y fait d'abord un essai en milieu de travail pour découvrir le métier de moniteur éducateur qui est concluant. C'est en effet un jeune très mature qui a été vite apprécié par l'équipe. Commence ensuite l'Emploi d'avenir, la réussite au concours et une formation en alternance démarrée en septembre dernier. Pour Yassine, l'avenir est donc dessiné et le jeune homme estime que le dispositif est certes une opportunité mais aussi une « motivation supplémentaire qui pousse à réussir ».

Contact Foyer Pascale Péan à Mulhouse : 03 89 42 14 77

L'Emploi d'avenir d'Alexandre, une chance pour ceux qui en ont le moins

Agé de 27 ans et originaire d'Angola, Alexandre arrive en France à l'âge de 22 ans pour fuir la guerre. Du fait des troubles dans son pays d'origine, les conditions de sa scolarité ont été difficiles. Une fois sa demande d'asile acceptée, il s'inscrit au GRETA à Colmar pour des formations de remise à niveau en français et en mathématiques, dans l'attente d'une place dans une session de formation en métallerie. Il s'inscrit également à la Mission Locale de Colmar qui lui propose en février 2014 d'entrer en stage dans l'entreprise d'isolation Rauschmaier à Colmar.

Ce stage se transforme rapidement en Emploi d'avenir sous la forme d'un CDD d'un an renouvelable, puis d'un CDI comme aide-monteur en travaux d'isolation et d'étanchéité. Il continue à apprendre son métier auprès de chefs d'équipe expérimentés. Désormais monteur, il prend part aux différents chantiers dans tout l'est de la France et envisage l'avenir sereinement.

Contact entreprise Isolations Rauschmaier à Colmar : tél 03 89 21 67 67

D'autres portraits sont mis en ligne sur le site de la DIRECCTE Alsace

www.alsace.direccte.gouv.fr

4 | Des employeurs s'engagent

Sont repris deux exemples présentés lors de la deuxième table ronde de la rencontre du 21 avril.

L'ADAPEI du Bas-Rhin et les Papillons blancs du Haut-Rhin

emploient 49 jeunes en Emplois d'avenir

Les deux associations qui accueillent des personnes handicapées sont en cours de rapprochement. Leur effectif cumulé est de 1 200 salariés. Elles sont des partenaires réguliers du Service Public de l'Emploi et participent aux différents programmes de contrats aidés ou d'insertion des jeunes. « C'est génétique » dit leur DG, Gildas Le Scouëzec, qui explique que le recours important aux Emplois d'avenir est dû aussi au contexte favorable de développement des activités et aux soutiens cumulés de la DIRECCTE et de l'ARS.

Les équipes mettent en avant la dimension sociale du dispositif et recherchent toujours des solutions pour construire de véritables parcours d'insertion professionnelle qualifiante. Pour les Emplois d'avenir, elles soulignent l'importance de l'encadrement de proximité à trois niveaux : les tuteurs dans les différents établissements qui perçoivent d'ailleurs une prime spécifique, le suivi régulier de la Mission Locale et du centre de formation. En comparaison d'autres dispositifs, « il a fallu là, d'abord travailler sur les comportements et les savoirs de base. On a été parfois surpris par les looks des jeunes ! » Pour autant, depuis le début, il n'y a eu qu'une rupture.

Ils sont en majorité sur des postes d'aides éducateurs, d'autres sont affectés au service administratif ou informatique, à la maintenance, à la cuisine.

Inès, signe le millième Emploi d'avenir à l'Adapei du Bas-Rhin

Cette jeune femme dynamique se prénomme Inès. Elle quitte l'école avant de passer son bac. Dans un premier temps elle est embauchée en CDD de courte durée pour une mission d'accompagnement des résidents.

La mise en place du nouveau dispositif arrive au bon moment, en permettant de transformer l'emploi partiel en un véritable parcours d'insertion qualifiant et durable, avec une formation d'AMP, aide médico-psychologique.

L'entreprise d'isolation RAUSCHMAIER SAS à Colmar

optimisme et confiance, moteurs de croissance

Les trois jeunes en Emplois d'avenir et leurs tuteurs.

Toutes les entreprises ne le savent pas, sauf exceptions sectorielles rares, elles peuvent embaucher des jeunes en Emplois d'avenir. C'est le cas de la société Rauschmaier SAS toujours très engagée pour l'insertion des jeunes.

Fait suffisamment exceptionnel par les temps qui courent pour être mis en exergue, cette entreprise familiale a doublé ses effectifs sur les cinq dernières années ! Elle est passée de 50 à une centaine de salariés, plus une trentaine d'intérimaires. « L'optimisme et la confiance nous font avancer, investir, embaucher et poursuivre une aventure familiale commencée en 1950 ! », se plait à souligner Stéphanie Bardotto-Gomez, la directrice générale. La société est spécialisée dans l'isolation thermique au service du bâtiment, de l'industrie et du particulier pour des activités d'isolation extérieure des façades, des combles, des tuyauteries (calorifugeage), le ravalement de façades...

L'insertion des jeunes sur le territoire, y compris en direction de ceux qui sont éloignés de l'emploi, est partie intégrante du projet social de l'équipe de direction. C'est la raison pour laquelle, elle s'est de nouveau engagée dans le dispositif des Emplois d'avenir en recrutant trois jeunes « car il faut donner une chance à tous et notamment aux jeunes qui en ont moins au départ… Nous les recrutons, les formons et s'ils s'investissent, nous les gardons ».

Cet engagement exemplaire est impulsé et incarné plus particulièrement par le charismatique Président depuis 50 ans, Michel Bardotto. Il a par ailleurs exercé de nombreuses et diverses responsabilités sur le bassin d'emploi, notamment comme ancien conseiller municipal et communautaire, président du conseil de Prud'hommes, président de la Mission Locale pendant près d'une quinzaine d'années.

5 | Les principaux chiffres

3 500 jeunes bénéficiaires du dispositif en Alsace

1 971 dans le Bas-Rhin et 1 489 dans le Haut-Rhin

- **Employeurs :** secteur non marchand 80 %, secteur marchand 20 %

Répartition dans le non marchand :

- Une première moitié dans le secteur associatif
- Et les deux autres quarts quasiment à égalité entre les collectivités territoriales d'une part et les établissements publics et divers d'autre part.

Pour le marchand, les entreprises des secteurs des services, de l'hôtellerie-restauration, du bâtiment et des transports sont celles qui recrutent le plus avec le dispositif.

- **En majorité des femmes :** 54 %
- **Par niveau de formation :** 85 % de bénéficiaires sont pas ou peu diplômés et 15 % titulaires d'un BAC ou plus.
- **Par type de contrat :**

13 % de CDI, 30 % de CDD égaux ou supérieurs à 2 ans et 57 % de CDD d'un an mais qui peuvent être renouvelés.

- **Bénéficiaires :**

Jeunes résidant en zones prioritaires : le quart des emplois / Jeunes reconnus handicapés : 3 %

- **Un engagement formation effectif pour la quasi-totalité des jeunes**

Plus de 95 % des jeunes ont un engagement de formation, dont les 2/3 ont été réalisés ou sont en cours.

- **Un faible taux de rupture :** 13 %

Preuve que les jeunes peu ou pas qualifiés ne sont pas forcément « à problèmes, rebelles ou opposés à toute forme d'autorité », leur taux de rupture des contrats est faible (d'ailleurs parfois pour une raison positive) notamment comparé à d'autres dispositifs. Il est quasiment de moitié inférieur à celui enregistré pour l'apprentissage. Autre donnée qui confirme le constat, **70 % des contrats arrivant à terme ont été renouvelés.**

6 | La perception du dispositif par les jeunes bénéficiaires

A la demande du SPER, l'AFPA Transitions a réalisé un questionnaire en ligne soumis à 2 899 jeunes en Emplois d'avenir. Avec 361 réponses exploitables, l'échantillon est considéré comme représentatif.

- **Les raisons d'un satisfécit : 88 %**

Les jeunes déclarent que leur Emploi d'avenir leur plaît (36 %), ou plaît beaucoup (52 %) car il leur permet d'avoir un salaire (85 %), d'apprendre un métier (58 %), de bénéficier d'une ou plusieurs formations (50 %), et de leur offrir une première expérience professionnelle (38 %). Les jeunes salariés sont conscients que l'Emploi d'avenir est un tremplin puisque 72 % d'entre eux estiment que cela favorisera leur accès à l'emploi à la sortie du dispositif.

- **L'accompagnement et le suivi sont appréciés**

83 % des jeunes salariés se déclarent satisfaits de la relation avec leur Mission Locale ou Cap Emploi (pour les jeunes en situation de handicap). Les conseillers sont chargés de préparer les jeunes à l'entrée en contrat, puis de les accompagner en emploi, en lien avec le tuteur désigné en interne par l'employeur, et de prévoir l'après contrat. Un quart qualifie même cette relation d'excellente.

- **L'apport des formations**

Alors qu'ils ont, pour la plupart d'entre eux, quitté les bancs de l'école avec un faible niveau de qualification, **9 jeunes sur 10 perçoivent la formation suivie comme une opportunité.** Ils ont trouvé intéressante (61 %) ou passionnante (26 %) la première formation qu'ils ont suivie. Ils estiment qu'elle leur sera utile ou même indispensable au regard de leur projet professionnel.

- **Et après ?**

Quasiment 3 jeunes sur 4 disent avoir un projet professionnel après leur Emploi d'avenir. Un jeune sur deux déclare d'ailleurs que l'expérience en Emploi d'avenir l'a aidé à définir son projet. A l'opposé, seul 1 sur 10 ne sait pas ce qu'il compte faire à l'issue du contrat. Enfin, la période en Emploi d'avenir étant jugée positivement, deux tiers des jeunes souhaiteraient occuper le même emploi à la fin du contrat.

7 | Les rendez-vous des Emplois d'avenir, une communication tout terrain

La dimension qualité avant tout !

Une quinzaine d'actions sont programmées dans la seconde quinzaine d'avril, avec le concours de toutes les Missions Locales de la région et la participation de Pôle Emploi. L'objectif est d'abord de montrer la qualité des parcours et des divers moyens mis en œuvre, acquisition de savoir-faire professionnels, parfois de savoir-être, tutorat, formation, etc. pour faire du dispositif des Emplois d'avenir, ce que son intitulé ambitionne, de véritables tremplins pour une insertion durable.

Territoire de Strasbourg Eurométropole :

- 15 et 16 avril : la Mission Locale organise **« les matinales employeurs »** sous forme de petits déjeuners : la première aura lieu au CSC du Neuhof, le deuxième à Illkirch. La presse locale sera conviée.
- 21 avril après midi : **« les jeunes en Emplois d'avenir en Direccte »**. Le directeur de la DIRECCTE convie une douzaine de jeunes pour un échange informel.
- 21 avril : **« la rencontre Emplois d'avenir du SPE avec les jeunes et les entreprises »** avec ses trois tables rondes.

Mission Locale Thur-Doller

- **Des mini CV de jeunes** vont être adressés aux 49 communes et 3 communautés de communes du Pays de la Doller.
- La ML convie la presse locale à la signature de 5 nouveaux contrats le 13 avril.
- Elle organise le 21 avril **des RV de mises en relation directes** de jeunes avec des employeurs,
- et le 23 avril une rencontre d'employeurs avec des témoignages de jeunes.

Mission Locale de Colmar :

Une **journée portes ouvertes** est prévue le 18 avril au matin.
Elle servira à mieux faire connaître ses missions sur le territoire. Sera aussi organisée une table ronde sur les Emplois d'avenir avec des employeurs. Des jeunes témoigneront. Le directeur de la DIRECCTE y participera.

Mission Locale de Molsheim et de Sélestat

Des rencontres avec des employeurs et des jeunes, incluant la présentation de parcours réussis de jeunes, sont aussi fixées le 13 avril à la sous-préfecture de Molsheim et le 14 avril à celle de Sélestat. La ML de Sélestat a, quant à elle, réalisé récemment un partenariat en janvier avec des radios locales permettant de diffuser des témoignages.

Mission Locale de Saverne

Elle prépare **deux actions valorisant l'intérêt des moyens d'accompagnement et de formation :** la première sur les efforts d'intégration et de pérennisation des postes réalisés par l'établissement le Neuenberg à Ingwiller (centre hospitalier, maison de retraite) qui recrute de nouveau ; la deuxième sur une formation d'agents paysagers et des espaces verts réunissant les salariés en Emplois d'avenir de plusieurs communes.

Mission Locale Sémaphore de Mulhouse

- En liaison avec Pôle Emploi, un **mailing ciblé** auprès des employeurs « EAV ça marche pour eux, ça peut aussi marcher pour vous ! » pour récolter de nouvelles offres qui pourrait ensuite déboucher sur **un job dating.**
- Un **petit-déjeuner avec les experts comptables.**
- Une action de communication et d'affichage avec Solea (transports bus et tram de la ville) qui a recruté des jeunes en Emplois d'avenir est en préparation, de même que la médiatisation de portraits de jeunes dans une radio locale.

Mission Locale Sundgau 3 frontières

Elle convie des jeunes issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) à une information collective dans les locaux de Pôle Emploi de Saint-Louis le 13 avril.

8 | Réussir les Emplois d'avenir en Alsace Mode d'emploi

Puis-je recruter ?

OUI, si vous êtes une association, un organisme à but non lucratif de l'économie sociale et solidaire, une collectivité territoriale, un établissement des secteurs sanitaire et médico-social.

OUI, si vous êtes une entreprise sauf rares exceptions.

Qui vais-je employer ?

- Des jeunes de 16 à 25 ans (ou jusqu'à 30 ans s'ils sont reconnus travailleurs handicapés), sans diplôme ou de niveau CAP/BEP en recherche d'emploi.
- **Les jeunes sans emploi depuis un an, résidant dans une zone urbaine sensible** (ZUS) peuvent être diplômés jusqu'à bac +3.

Quels sont les avantages ?

- Embaucher un jeune motivé.
- Une aide financière de l'État pour 3 ans à hauteur de 75 % de la rémunération brute mensuelle au niveau du Smic pour le secteur non marchand et 35 % pour les entreprises privées du secteur marchand.

  Bénéficier d'un interlocuteur au sein de la Mission Locale pour suivre le jeune et intervenir pour toute éventuelle difficulté pouvant survenir au cours de l'emploi.
- Un soutien formation, notamment de la Région.

9 | Les Missions Locales au cœur du dispositif des Emplois d'avenir

En bref, quelle est leur mission générale ?

Les 11 Missions Locales exercent une mission de service public pour l'orientation et l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire. Elle offre un **appui personnalisé à chaque jeune** qui peut aller de la simple information jusqu'à l'accompagnement pas à pas en fonction des besoins de chacun. Elles s'appuient sur un réseau de partenaires et d'entreprises.

Leurs interventions dans le dispositif des Emplois d'avenir

L'accompagnement de la Mission Locale consiste à aider le jeune dans la construction de son projet et à sécuriser la relation entre l'employeur et le salarié pendant la durée d'exécution du contrat. Elle intervient aux étapes suivantes :

- Recueillir les offres d'Emplois d'avenir.
- Préparer et présélectionner des candidats.
- Prescrire les contrats : signature de l'Emploi d'avenir et accomplissement des démarches administratives en vue de la prise en charge financière d'une partie du salaire.
- Désigner un conseiller référent unique, chargé d'accompagner le jeune et de répondre aux interrogations du tuteur : il est le pivot du dispositif et organise des entretiens tripartites réguliers.
- Participer à la mise en œuvre des actions de formation en lien avec l'employeur et l'OPCA.
- Préparer la sortie de l'Emploi d'avenir avec comme unique objectif : l'emploi durable du jeune.

Les coordonnées des Missions Locales figurent sur le site de l'URML d'Alsace : **www.urmlalsace.org**

Pour tous renseignements complémentaires concernant les Emplois d'avenir :
E-mail : philippe.kerner@direccte.gouv.fr

Contact presse : Philippe Lalanne - tél. 03 88 15 43 28 ou 06 98 04 43 74
E-mail : philippe.lalanne@direccte.gouv.fr

www.alsace.direccte.gouv.fr

Document réalisé par la DIRECCTE Alsace